

In dit nummer:

Voorwoord

Vanzelfsprekende partner!

Masterclass 'waardering
leiderschap'

Club van 100

Talent voor de Top 2

Talent voor de Top 3: hoe staan we
ervoor?

Vakspecialist? Een verkenning!

Interessante programma's van
start in 2014

Themacongres
Brandweervrouwen

Nieuwe senior
talentmanagementadviseur

Vernieuwd: website en
twitteraccount

Voorwoord

Met de zomervakantie voor de deur breekt er een moment aan waar veel mensen lange tijd naar uit hebben gekeken. Heerlijk vrij zijn om naar een zonnige vakantiebestemming te gaan of om dát te doen waar je de rest van het jaar niet aan toe bent gekomen. Hoe graag willen we dit vakantiegevoel ook aan het einde van de vakantie niet vasthouden? Willen we niet in diezelfde valkuil stappen en ons weer overladen met allerlei werkzaamheden?

Veel mensen kunnen best wat hulp gebruiken bij het voorkomen van deze valkuil. Omdat het vaak in primair aangeleerde eigenschappen zit, helpt het om je meer bewust te zijn van jezelf. Vanuit de Academie voor Talent en Leiderschap Veiligheidsregio's heb je een brede keuze uit programma's die helpen meer zicht te krijgen in je eigenschappen en je een breder handelingsperspectief bieden. Neem bijvoorbeeld ons programma Persoonlijk Functioneel Leiderschap of Talent voor de Top, waarover verder in deze nieuwsbrief meer informatie.

Door je persoonlijk te ontwikkelen, wordt de hoeveelheid werk niet minder, maar je leert hoe je hier beter mee om kunt gaan. Want zeg nou zelf, wie wil er nou niet het eeuwige vakantiegevoel?

Emanuel Borninkhof
Manager Academie voor Talent en Leiderschap Veiligheidsregio's
Instituut Fysieke Veiligheid

Vanzelfsprekende partner!

Afgelopen winter was er veel aandacht in de pers, bij de vakbonden en in de Tweede Kamer voor een enquête op het gebied van de veiligheid van burgers en brandweerlieden. De enquête liet zien dat er zaken te verbeteren zijn als het gaat om een te grote managementlaag, bureaucratie, grote werkdruk bij vrijwilligers na de regionalisering en onvoldoende aandacht van de korpsleiding.

De minister van Veiligheid en Justitie liet in maart 2014 aan de Tweede Kamer weten, dat samen met het veld gewerkt wordt aan verbeteringen op het gebied van organisatieontwikkeling. De minister gaf daarbij aan dat vanuit het IFV de Academie voor Talent en Leiderschap Veiligheidsregio's hier een belangrijke rol in speelt, aangezien de academie wordt gezien als de vanzelfsprekende partij bij de uitvoering van deze taak.

Masterclass 'waarderend leiderschap'

Waarderend leiderschap was het onderwerp van de masterclass, die het IFV op 13 mei aanbood in Arnhem. Het thema was gekozen en voorbereid in samenwerking met Hilda Raasing, directeur Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland, die zich als ambassadeur aan de masterclass had verbonden. Volgens de werkwijze van waarderend onderzoek (Appreciative Inquiry, AI), brachten de 17 deelnemers onder begeleiding van Cees Hoogendijk met elkaar in beeld wat waarderend leiderschap betekent en hoe zij en hun organisatie hier vorm aan kunnen geven.



Appreciative Inquiry (AI) is een methodiek die wordt ingezet bij organisatieverandering, innovatie, en proces- en kwaliteitsverbetering. Door te ontmoeten, ontdekken, dromen en doen kwamen de deelnemers tot eerste adviezen voor hun organisaties over leiderschap zoals deze:

Maak op een stimulerende manier gebruik van de informele sociale structuur in de organisatie, zodat medewerkers vanuit een vruchtbare, veilige voedingsbodem hun energie en creativiteit kunnen inzetten om mee te bouwen aan ontwikkeling. Zorg voor koffietafelgesprekken en beleg vraagstukken bij kleine groepen.

Deelnemers vonden het opmerkelijk dat je in zo'n korte tijd als groep met 'onbekenden' tot echte ontmoeting en samenwerking kunt komen. De kracht van de methodiek werd zeker ervaren.

Club van 100

Onlangs zijn wij gevraagd om een wezenlijke bijdrage te leveren aan de verdere ontwikkeling van de club van 100 (C100) van Brandweer Nederland. Iedere regio wordt hierin met vier MT-leden vertegenwoordigd. Zij ontwikkelen, organiseren en implementeren veertien door de RBC gekozen onderwerpen binnen de veiligheidsregio's. Om deze 100 mensen te faciliteren, stelt Brandweer Nederland samen met het IFV een ontwikkelprogramma op. Hiermee ondersteunen wij de verdere ontwikkeling van de brandweer en tillen we het brandweervak op een hoger niveau.

Talent voor de Top 2

Onlangs hebben dertien deelnemers de tweede editie van het programma Talent voor de Top met succes afgerond. De deelnemers brachten hun persoonlijke ontwikkeling en organisatieontwikkelingen in een continu veranderende context met elkaar in verbinding. Door zaken persoonlijk te doorleven, voelen ze zich vrijer en zelfverzekerder in hun optreden en handelen. Ze zijn daardoor in staat om hun rol binnen hun organisaties, maar ook daarbuiten op een nieuwe wijze in te vullen.

Ook dit jaar kreeg het programma een hoge waardering van de deelnemers. Naast de vele lovende teksten is het gemiddelde cijfer uitgekomen op een 8,5. De deelnemers van de eerste en tweede editie zijn boegbeelden van het gedachtegoed en wij hopen dat deze positieve beweging zich verder zal voortzetten binnen de veiligheidsregio's.

Talent voor de Top 3: hoe staan we ervoor?

Sinds februari 2014 hebben wij kandidaten voor de derde editie van het programma Talent voor de Top geworven. Ook (oud-)deelnemers, regionaal commandanten en directeuren veiligheidsregio's leverden hier een bijdrage aan. Een goed teken van betrokkenheid, landelijke verbinding en waardering voor ons aanbod. Al deze inspanningen resulteerden in tien voorgedragen kandidaten uit zes veiligheidsregio's. Om het programma inhoudelijk en interactief op hoog niveau te verzorgen, is er echter een groep van minimaal dertien deelnemers nodig.

Talent voor de Top investeert in specialisten en leidinggevendenden met ambitie en drive om (toekomstige) maatschappelijke ontwikkelingen door te vertalen naar de werkzaamheden en kerntaken van de veiligheidsregio. Het is een programma ten behoeve van organisatieontwikkeling, verandermanagement en persoonlijk leiderschap in één. De oud-deelnemers vormen een beweging die op een nieuwe wijze veranderingen in hun organisatie tot stand brengt. Dit is wezenlijk om alle opgaven waar veiligheidsregio's voor staan, het hoofd te kunnen bieden.

Wij blijven ons daarom, in nauwe samenwerking met onze partners, de komende maanden inzetten om het programma in januari 2015 alsnog te laten starten. In de tussentijd vinden wel zoals gepland de assessments plaats voor de aangemelde kandidaten.

Talent voor de Top wordt ontwikkeld en aangeboden vanuit de gemeenschappelijke taak die het IFV uitvoert voor de veiligheidsregio's.

Hierdoor kan dit programma voor slechts een kwart van de totale kosten worden aangeboden. Neem voor vragen en aanmeldingen contact met ons op, telefoon 026 355 29 20 of e-mail atlv@ifv.nl.

Vakspecialist? Een verkenning!

Binnen de context van 'versterking brandweeronderwijs' verkennen wij op dit moment in opdracht van Brandweer Nederland of het wenselijk is om de functies 'vakspecialist docent' en 'vakspecialist onderzoeker' in te stellen. De verkenning richt zich op hoe deze functies geplaatst worden in het carrièreperspectief van de betrokken medewerkers.

Interessante programma's van start in 2014

In april 2014 is het programma Persoonlijk Functioneel Leiderschap afgerond. De deelnemers blikken met een positief gevoel terug op dit bijzondere programma. In september staat weer een nieuwe editie op de planning, aangezien persoonlijk leiderschap steeds actueler wordt en bijvoorbeeld één van de speerpunten is dit jaar binnen Brandweer Nederland. Aanmelden kan tot eind juli 2014.

Geheel nieuw in het curriculum is het programma Politiek-Bestuurlijk Sensitiviteit. Vanaf juni 2014 doorgronden de deelnemers in dit 4,5-daagse programma de politiek-bestuurlijke dynamiek die zij in hun functie ervaren, de bestuursstijlen van (hun) bestuurder, de rol van de media en de eigen ambtelijke professionaliteit. Een zeer actueel thema nu de regionalisatie van de meeste veiligheidsregio's is afgerond en het politiek-bestuurlijke veld groter en complexer is geworden. Veiligheidsregio's kunnen dit programma ook incompany afnemen, de eerste aanvragen zijn hiervoor inmiddels gedaan. Wil jij dit ook voor jouw regio, neem contact met ons op.

Storytelling is een zeer krachtig middel om een organisatie van binnenuit te veranderen. Het gedrag van mensen is veranderbaar als je aan hun emoties appelleert, bijvoorbeeld door het

vertellen en verspreiden van waargebeurde verhalen. Diverse veiligheidsregio's zetten dit al in. Wil je weten hoe je dit doet, kom dan op 16 september 2014 naar de masterclass Storytelling, verzorgd door Jeroen van Opstal bij Veiligheidsregio Flevoland.

Als je wilt deelnemen aan programma's met deelnemers uit compleet andere organisaties, denk dan eens aan Meesterschap in Politiek Ambtelijk Samenspel van Publiek Domein en Perspectief in Ontwikkeling van Stichting Bosno. De programma's starten respectievelijk in september en oktober 2014.

Hoe verklein je de afstand en hoe verbeter je de communicatie tussen de werkvloer en de top in een organisatie? Een thema dat zeer actueel is binnen de veiligheidsregio's sinds de recente uitzendingen van Eén Vandaag en de bijbehorende onderzoeken. In ieder geval door zeer goed voeling te houden met wat speelt in jouw team en netwerk en hier regie op te voeren. Hoe je dat het beste kunt doen, leer je in onze programma's Effectieve Netwerkregie (start 30 september 2014) en Effectieve Teamregie (start 7 oktober 2014).

Aanmelden voor een programma of masterclass kan via www.ifv.nl. Ook kun je met ons contact opnemen, telefoon 026 355 29 20 of e-mail atlv@ifv.nl.

Themacongres Brandweervrouwen

Op 4 april 2014 was Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland 'gastheer' voor het themacongres van het netwerk Brandweervrouwen. Onder het motto 'boven jezelf uitstijgen of aan de grond blijven' verdiepten 30 vrouwen, werkzaam in diverse functies bij de veiligheidsregio's, zich tijdens workshops in thema's als persoonlijk leiderschap, overtuigingen, dilemma's en communicatie. Dat leverde naast nieuwe contacten ook veel inzichten, herkenning en begrip op. Want, zo bleek tijdens de workshops, het is niet altijd even gemakkelijk om je als vrouw in een mannenwereld staande te houden, laat staan om jezelf te blijven en je niet aan te passen. De workshops leverden de deelnemers gereedschap om de veiligheidsregio's nog meer te kunnen verrijken met de unieke kwaliteiten van vrouwen. Wij leverden met veel plezier een bijdrage aan dit congres.



Nieuwe senior talentmanagementadviseur

Per 1 september 2014 verwelkomen we Marianne Heijndijk als collega in de functie van senior talentmanagementadviseur. Ze is nu nog hoofd onderwijskundigen bij de Brandweeracademie en is sinds 2013 al deels betrokken bij onze afdeling.

Vernieuwd: website en twitteraccount

Vanaf 1 mei 2014 is het aanbod van het IFV te vinden op onze geheel vernieuwde website: www.ifv.nl. Alle programma's over talent- en leiderschapsontwikkeling kun je vinden bij 'opleidingen'. Bij 'congressen' vind je de masterclasses die wij aanbieden. Als je meer wilt weten over talentontwikkeling en leiderschap in het algemeen of advies of maatwerk wenst, dan kun je terecht bij 'advies & innovatie'.

Andere vragen of toelichting gewenst? Bel of mail ons: 026 355 29 20 of atlv@ifv.nl

Sinds enige tijd hebben we ook een nieuw twitteraccount, vol met inspiratie over talent en leiderschap. Volg ons op [@IFVtalent](https://twitter.com/IFVtalent)