

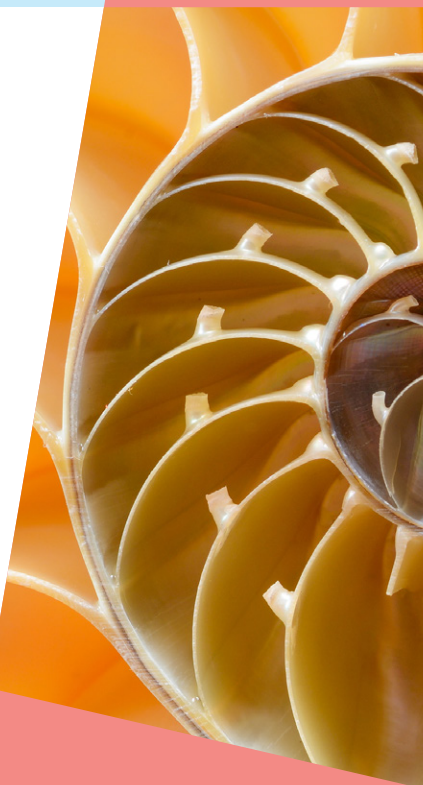
Voorwoord

Het jaar 2015 is in volle vaart begonnen. Voor de veiligheidsregio's maar zeker ook voor onze academie. We bereiden de nieuw te starten masterclasses en programma's voor en de derde editie van Talent voor de Top is van start gegaan! De lancering van de mobiliteitssite VRtalent vond in januari plaats. Deze site is door het IFV gebouwd voor en in samenwerking met de veiligheidsregio's Zeeland, Midden- en West-Brabant, Zuid-Holland Zuid en Rotterdam Rijnmond. Meer daarover leest u verderop in deze nieuwsbrief.

Inmiddels weten we ook dat we 2014 met een mooi positief resultaat hebben afgesloten. Dit uit zich in de waardering van onze producten en diensten, maar nu ook in financiële zin. Dit resultaat helpt ons om de ambities van 2015 waar te kunnen maken en laat zien dat we op de goede weg zijn. Het is nu belangrijk om deze positieve lijn vast te houden en verder uit te bouwen tot een goede basis waarin talent- en leiderschapsontwikkeling verder kan groeien en vertaald wordt in een breed aanbod binnen en buiten het IFV.

Om dit te kunnen realiseren is meer kennis nodig van leiderschap binnen het bijzondere karakter van onze branches. We zullen meer onderzoek gaan doen, dat vertaald gaat worden naar ons aanbod. Op deze wijze helpen we de veiligheidsregio's nog beter met het oplossen van problemen die dieper in kern aanwezig zijn.

Het traject 'vraagarticulatie' over de strategische basis van onze academie loopt. In het tweede kwartaal van 2015 komt hier naar verwachting meer duidelijkheid over. Wat opvalt zijn de tegenstellingen in behoeften tussen de mensen van de verschillende niveaus van de organisaties. Dit roept voor ons de vraag op wie kan vertellen wat het goede nu is en wie daarvoor de bepalende stem heeft of zou moeten hebben. Hierover willen wij ook meer duidelijk krijgen. Wij houden u natuurlijk op de hoogte.



In dit nummer:

Voorwoord

Deltaregio's lanceren mobiliteitssite VRtalent!

IFV traint hulpverleners in Kennemerland in het omgaan met agressie

Programma's 2015

Masterclasses; reeds geweest en op de planning

Deltaregio's lanceren mobiliteitssite VRtalent!

Op 12 januari 2015 was het zover. De mobiliteitswebsite VRtalent ging live. Via VRtalent stimuleren de veiligheidsregio's Midden- en West-Brabant, Zeeland, Zuid-Holland Zuid en Rotterdam-Rijnmond onderlinge uitwisseling van projecten, vacatures en mensen. Dit alles als onderdeel van het project 'Talentgestuurde samenwerking' dat bedoeld is om beweging, leren van elkaar en nieuwe energie de organisaties in te brengen. Naast de lancering van de website was er meer: de directeurs van deze regio's wisselden van werkplek en alle medewerkers die wilden, mochten op expeditie gaan in een andere regio.



De Academie voor Talent en Leiderschap Veiligheidsregio's wilde dit krachtige initiatief graag steunen en dit leidde tot een samenwerking. Samen met de betrokken regio's heeft het IFV de site ontworpen en gebouwd. In de loop van 2015 wordt in overleg met alle betrokkenen onderzocht hoe de site kan worden doorontwikkeld en op welke wijze regio's die dat wensen, kunnen aansluiten.

Nieuwsgierig geworden? Kijk dan op www.vrtalent.nl

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met projectleider ontwikkeling VRtalent Lana Ohlenroth, e-mail l.ohlenroth@vrzeeland.nl of Marianne Heijndijk van de Academie voor Talent en Leiderschap, e-mail marianne.heijndijk@ifv.nl, telefoon 026 355 2272.

IFV traint hulpverleners in Kennemerland in het omgaan met agressie

In de periode november 2014 - februari 2015 heeft het IFV (Brandweeracademie en Academie voor Talent en Leiderschap) ruim 600 hulpverleners, voornamelijk brandweermensen, getraind in het omgaan met agressie. Het is een praktische weerbaarheidstraining waarin deelnemers leren om agressietriggers bij zichzelf en anderen te herkennen en hoe (potentieel) agressieve situaties kunnen worden gede-escalereerd. De trainingen werden verzorgd door ervaren trainers op dit gebied bij defensie, politie en het bedrijfsleven.

[Klik hier](#) voor een interview met betrokkenen uit de Veiligheidsregio Kennemerland.

Het aanbieden van deze training maakt deel uit van een grootschaliger verkenning naar mentale weerbaarheid, gezondheid en vitaliteit van hulpverleners en op welke wijze het IFV kan bijdragen aan het vergroten hiervan.

Voor meer informatie over de training Omgaan met agressie of andere ontwikkelingen op dit vlak kunt u contact opnemen met Marianne Heijndijk, e-mail marianne.heijndijk@ifv.nl, telefoon 026 355 2272.

Programma's 2015

In 2015 presenteren we een aantal vertrouwde programma's als Persoonlijk functioneel leiderschap, Effectieve netwerkregie en Effectieve teamregie in ons aanbod. Zo zijn inmiddels de derde editie van Talent voor de Top 3 en de negende en tiende editie van Talentmanager van start gegaan.

Het 4½ daagse programma Politiek-bestuurlijke Sensitiviteit staat ook weer open voor inschrijvingen. Dit laatste programma kent inmiddels ook een grote populariteit als incompany-traject. Op 11 en 12 februari 2015 hebben een aantal directeuren publieke gezondheid GHOR/ GGD middels een pilot kennisgemaakt met dit programma. Deze pilot kwam tot stand door een samenwerking tussen de Academie voor Talent en leiderschap Veiligheidsregio's en de Academie voor GHOR en Opgeschaalde Zorg en bleek een succes.

Maar er zijn ook nieuwkomers. Door de regionalisering krijgen veel leidinggevendenden voor het eerst te maken met budgetverantwoordelijkheden en/of bedrijfsvoeringkwesities die voorheen niet of anders aan de orde waren. Na een succesvolle pilot in veiligheidsregio Limburg-Zuid is Budgetteren voor non-financiële opgenomen in ons aanbod.

Ook nieuw in ons aanbod is Presenteren. In een dag leer je hoe je zelfverzekerd en krachtig voor een groep of in de media je verhaal kunt doen, in je eigen stijl. We werken hierbij samen met een trainingsbureau dat eveneens haar sporen in de crisiscommunicatie heeft verdiend.

De trainingen Budgetteren voor non-financiële en Presenteren kunnen ook incompany in de regio aangeboden worden. Voor meer informatie verwijzen we u graag naar de website of kunt u contact met ons opnemen, e-mail atlv@ifv.nl

Masterclasses: welke zijn geweest en welke staan op de planning?

In het najaar van 2014 was de masterclass van Wouter Hart de aftrap van een reeks van drie masterclasses. Hierin onderzoeken we met deelnemers hoe we weer vanuit de bedoeling kunnen werken. 35 deelnemers stonden op 4 november 2014 stil bij deze vraag: 'Hoe kun je de systeemwereld (procedures en regels) van leidend weer faciliterend maken, zodat de bedoeling van de organisatie weer voorop staat en het plezier in het werk terugkeert met tevreden klanten als resultaat? De masterclass [Terug naar de bedoeling](#) werd goed gewaardeerd en wordt op 9 juni 2015 nog een keer aangeboden.

Op 25 november 2014 vond bij het IFV de masterclass Onveranderbaarheid van organisaties plaats. Deze werd begeleid door Leike van Oss. Diemer Kransen, regionaal commandant brandweer bij veiligheidsregio Midden- en West-Brabant, deed als ambassadeur van deze

masterclass de aftrap. In de presentatie werden de wereld van de werkpraktijk en van de geplande verandering naast elkaar gezet. Deelnemers maakten kennis met begrippen als robuustheid en taaierheid en het belang om dit te onderkennen bij organisatieveranderingen. Bent u ook benieuwd naar dit onderwerp, kom dan naar de masterclass Het ongemak van veranderen op 18 mei 2015.

De masterclass over zelforganiserende teams in de praktijk zorgde voor een grote opkomst op 9 december 2014. De vraag 'hoe kom je van het idee tot het daadwerkelijk succesvol zelforganiserend werken?' stond centraal. Er waren veel mensen uit de praktijk uitgenodigd, zoals de veiligheidsregio Kennemerland en een directeur en coach vanuit twee zorgorganisaties. De discussie kwam goed op gang. Bijvoorbeeld over hoe je het concept zelforganisatie introduceert in je organisatie. En hoe ver je de principes doorvoert en of je maatwerk toepast voor afzonderlijke posten. Op verzoek kunnen we deze masterclass op maat organiseren of u helpen bij het inrichten van zelforganiserende teams. Neem gerust contact met ons op voor de mogelijkheden.



Komend voorjaar is er weer een serie van masterclasses, dit keer met als thema Tijd voor verandering!? Met een uitroepteken en een vraagteken inderdaad, want dat allerlei ontwikkelingen binnen en buiten de veiligheidsregio impact hebben op de organisatie en er dus veranderingen plaatsvinden, is een feit. Maar hoe succesvol zijn verandertrajecten nu eigenlijk en moet het altijd grootscheeps aangepakt worden? Over deze spagaat gaat het in deze themaserie.

Naast de masterclasses van Wouter Hart en Leike van Oss organiseren we op 2 april 2015 Verandering valt niet te managen!? door Thijs Homan en Totempaal, vredespijp, verentooi; de kracht van symboliek bij complexe organisatieverandering door Danielle Braun op 28 april 2015. Voor meer informatie en aanmelden verwijzen we u graag naar onze website. Ook kunt u contact met ons opnemen via atlv@ifv.nl