

WIT IN DE WARME FASE

De DPG tijdens crises en rampen



*Tweedaagse scholing voor operationeel directeuren
Publieke Gezondheid (DPG)/DPG van Dienst*

In het kort...

Wanneer	7 en 14 november 2013
Wat	De verschillende crisisrollen van de operationeel DPG praktisch verkend. Afwisseling van casuïstiek, simulaties, theorie, oefeningen en het delen van ervaringen. Eigen vragen en ervaringen staan centraal.
Voor wie	Beginnende functionarissen die tijdens rampen en crises worden ingezet als operationeel DPG (DPG van dienst piket)
Vereiste kennis en ervaring	Kennis op hoofdlijnen van de regionale crisisbeheersingsorganisatie via de e-learning basiskennis crisisbeheersing (via webshop van Instituut Fysieke Veiligheid, rubriek Academie voor Crisisbeheersing). Praktijkervaring is niet nodig.
Kosten	€ 1.750,- (exclusief dinerkosten, deze bedragen € 45,- per persoon inclusief drankjes).

Tijdens crises en rampen heeft u als operationeel directeur Publieke Gezondheid (DPG) de leiding over de geneeskundige hulpverlening. U treedt in het beleidsteam op als adviseur van de burgemeester of voorzitter veiligheidsregio en geeft in formele zin leiding aan de uitvoering van de operationele processen van de GHOR en GGD. Maar wat betekent dit in de praktijk? Hoe geeft u concreet invulling aan uw rol tijdens crises en rampen? In deze tweedaagse scholing staan deze vragen centraal. In een aantrekkelijke mix van (praktijk) oefeningen, casuïstiek, theoretische verdieping en intervisie worden uw crisisvaardigheden aangescherpt.

Aanmelden

Meld u aan voor de tweedaagse scholing *Wit in de warme fase - De DPG tijdens crises en rampen*.

<http://www.nifv.nl/web/show/id=253504>

Meer weten?

Wilt u meer informatie, neemt u dan vrijblijvend contact op met Carian Cools, decaan/hoofd Academie voor GHOR en Opgeschaalde Zorg (06 12 74 62 97; carian.cools@ifv.nl) of Maarten van Noort, kerndocent en coördinator (06 12 999 344; m.vannoort@berenschot.nl).



Programma op hoofdlijnen

Dag 1

Ochtend: eerste kennismaking met rollen en taken in de warme fase

De scholing start met een interactieve verkenning van uw rollen en taken als operationeel DPG in de opgeschaalde situatie. We vertrekken bij de wet- en regelgeving, maar gaan vooral op zoek naar de wereld *achter* de formele beschrijvingen. Hoe passen uw rollen en taken in het bredere kader van de crisisbeheersing? Waar liggen dilemma's in de taakuitoefening? In een afwisselende en energieke ochtend verkennen we samen met u de drie rollen die in de loop van de scholing verder uitgediept worden: de *adviesrol* van de DPG (adviseren van burgemeester/voorzitter veiligheidsregio in het beleids-team), *netwerkrol* van de DPG (strategisch aansturen van de witte kolom) en *bestuurlijke rol* van de DPG (beïnvloeden van de politiek-bestuurlijke omgeving).

Middag: verdieping van de adviesrol van de DPG

U treedt als operationeel DPG tijdens een ramp of crisis in het beleidsteam op als adviseur van de burgemeester of voorzitter veiligheidsregio. In de middag laten we u ervaren wat dit in de praktijk betekent. Wat verwacht een burgemeester in de warme fase van zijn adviseurs? Waaruit bestaat een goed DPG-advies? Maar ook: hoe borgt u de belangen van de witte kolom? Hoe geeft u tegenwicht aan (te) veeleisende burgemeesters? En hoe blijft u overeind in de interactie met stevige adviseurs uit de andere kolommen? In een simulatie verkennen we de dynamiek in een (gemeentelijk of regionaal) beleidsteam. Wie schuiven aan? Hoe wordt vergaderd? Wat is eenieder's rol? Wat zijn voor de DPG do's en don'ts?

Dag 2

Ochtend: verdieping van de netwerkrol van de DPG

U geeft als DPG tijdens een crisis of ramp in formele zin leiding aan de uitvoering van de operationele processen van de GHOR en de GGD. In een mix van denken en doen verkennen we deze ochtend de aandachtspunten die dit met zich meebrengt. Hoe verloopt de afstemming tussen de DPG en de algemeen commandant Geneeskundige zorg (ACGZ)? Wat heeft u van elkaar nodig? Wat zijn de afspraken rondom informatiemanagement? We oefenen verder hoe u in de warme fase effectief leiding kunt geven aan de netwerkorganisatie die de witte kolom is. Wat kunt u als DPG doen om geneeskundige partijen in de warme fase aan de gezamenlijke opgave te committeren? Hoe kunt u er zonder doorzettingsmacht voor zorgen dat partijen zich laten aanspreken op het uitvoeren van hun verantwoordelijkheid?

Middag: verdieping van de bestuurlijke rol van de DPG

Incidenten en crises zijn een kans om te schitteren, maar ze kennen ook bestuurlijke risico's waarvan u als DPG niet bent gevrijwaard. De scheidslijn tussen 'wachtgeld en lintje' is flinterdun. Om die reden bespreken we het bestuurlijke deel van de netwerkrol van de DPG in een aparte module. We staan met u stil bij de mogelijkheden van de DPG om de politiek-bestuurlijke omgeving voor, tijdens en direct na een crisis effectief te beïnvloeden en kijken bovendien naar het vraagstuk van verantwoording. We bespreken in dat kader onder meer de rol van (onafhankelijk) onderzoek. Wie vellen oordelen, op grond waarvan en hoe kunt u daarop anticiperen?

Avond: wrap-up en terugblik

In de avond kijken we in een informele setting terug op het gehele programma. Wat heeft u van de scholing opgestoken en hoe gaat u deze lessen vanaf nu in de praktijk brengen? Waar ligt uw (ontwikkel)behoefte voor het vervolg? En waar ziet u een rol voor het collectief van operationeel directieuren PG?

Wit in de warme fase

De DPG tijdens crises en rampen

Tweedaagse scholing voor operationeel directieuren

Publieke Gezondheid (DPG)/DPG van Dienst