

## Beroepsprofiel MCPM

Aan de Master of Crisis and Disaster Management (MCPM) ligt het volgende beroepsprofiel ten grondslag:

### 1. Functioneren in een multidisciplinair team

- > Weet van welke technieken en werkstijlen samenwerkingspartners of onderdelen daarvan zich bedienen en wat de (on)mogelijkheden van samenwerkingspartners zijn, zowel nationaal als internationaal.
- > Vertaalt dit naar de eigen praktijk en de eigen regio.
- > Denkt werkelijk multidisciplinair, denkt aan alle aspecten en denkt kolomdoorbrekend.

### 2. Theorie en wetenschap betrekken bij het werk

- > Beoordeelt onderzoek op merites, kent de beperkingen van de statistiek en kan probleemstellingen formuleren en beoordelen.
- > Betreft wetenschappelijke/theoretische kennis bij het maken van afwegingen.
- > Weet waar hij/zij relevante expertise kan vinden en betreft deze zo nodig; kan een kennisnetwerk opbouwen.

### 3. Vanuit verschillende gezichtspunten handelen

- > Bekijkt risico- en gevaarsaspecten vanuit verschillende brillen (samenwerkingspartners, externe partners, politiek, burgers, etc.).
- > Neemt de percepties van verschillende betrokken groeperingen (bijvoorbeeld slachtoffers, opposanten, omstanders) mee in beslissingen.
- > Legt gevoelige beslissingen uit aan verschillende niveaus (van burgers tot politiek).

### 4. Toepassen informatiemanagement

- > Organiseert informatieprocessen, kent de protocollen en partijen die daarbij een rol spelen, krijgt tijdig informatie ter beschikking en organiseert dit proces. Weegt af welke informatie op het moment relevant is.

### 5. Toepassen scenariodenken

- > Stuurt risico-assessments, bepaalt welke aspecten van een incident/gevaar moeten worden getoetst op impact, waarschijnlijkheid, locatierisico, etc. Maakt daarbij gebruik van historische analyses en trends.
- > Is in staat om vanuit een risico/gevaarsetting verschillende alternatieve scenario's te ontwikkelen.

### 6. In politiek-bestuurlijk krachtenveld opereren

- > Heeft inzicht in crisisbesluitvormingsprocessen.
- > Heeft inzicht in het bestuurlijk krachtenveld en politiek-bestuurlijke dilemma's.
- > Communiqueert met het bestuur, denkt mee in de verantwoordelijkheid van de bestuurder, adviseert het bestuur en legt heldere keuzes/scenario's voor.
- > Gaat adequaat om met sterke bestuurlijke en operationele druk.

### **7. Omgaan met media**

- > Maakt gebruik van de media om doelen te bereiken.
- > Gaat zorgvuldig om met informatie die niet naar buiten toe mag.
- > Schat de impact van informatie in en kan deze vertalen naar de omgang met media.
- > Gaat adequaat om met druk vanuit de media.

### **8. Functioneren binnen een complexe multidisciplinaire context**

- > Mobiliseert samenwerking tussen de verschillende samenwerkingspartners.
- > Houdt overzicht over de hele operatie en onderscheidt hoofd- van bijzaken; onderscheidt verantwoordelijkheden voor operationeel, tactisch en strategisch niveau.
- > Overziet de effecten van de door hem/haar genomen beslissingen.
- > Improviseert, is niet afhankelijk van rampenplannen die op een specifieke situatie zijn geschreven. Doet niet aan planfixatie.
- > Organiseert dat tijdig de juiste mensen en middelen ter beschikking zijn op de gewenste plaatsen (resource management).
- > Treedt daadkrachtig op.
- > Komt los van beeld en emotie, zonder los te komen van de situatie.

### **9. Evaluatie**

- > Trekt lering uit evaluaties, zet aanbevelingen om in verbeteracties en leren.
- > Is transparant, organiseert en neemt deel aan evaluaties en stelt het kunnen leren daaruit veilig.
- > Verzamelt feiten die hij/zij achteraf nodig heeft, legt zaken vast, ook vanwege juridische consequenties.