

24 oktober 2018

## Teamleider Ondersteuning Managementraden

De ambitie van het IFV is om op het terrein van de fysieke veiligheid een uniek en gezaghebbend instituut te zijn, dat samen met zijn partners inspeelt op relevante ontwikkelingen (maatschappelijk, technisch, sociaal, bestuurlijk). Dat doet het IFV voor de monodisciplinaire partners en in het multidomein van de crisis- en rampenbestrijding. Daartoe wordt onderzoek verricht, vakkennis ontwikkeld en onderwijs verzorgd. Ook voorziet het IFV in een innovatieplatform voor de veiligheidsregio's en het ministerie van Justitie en Veiligheid en fungeert het IFV als de spil in de informatievoorziening voor de veiligheidsregio's. Daarnaast groeit het IFV ook in zijn rol als ondersteuner van de veiligheidsregio's, onder meer bij het in beheer nemen van landelijke specialismen, nauwe samenwerking met operationele partners en het begeleiden van regio's bij hun primaire en bedrijfsvoeringstaken.

### **Dienst Bestuurs-, Beleids-, en Directieondersteuning (BBD)**

De dienst BBD is geformeerd om de ondersteuning en advisering van de managementraden en het bestuur te stroomlijnen en dichter bij elkaar te brengen. Hiermee ontstaat een betere verbinding tussen het IFV, het bestuur en de managementraden. De dienst BBD bestaat uit de afdelingen Bestuurs- en directieondersteuning (BDO) en Ondersteuning Managementraden (OMR). Beide afdelingen hebben hun eigen taken en verantwoordelijkheden, maar werken daarin nauw met elkaar samen. Voor optimale ondersteuning en advisering delen BDO en OMR informatie met elkaar en worden processen en acties afgestemd.

### **Afdeling Ondersteuning Managementraden (OMR)**

De afdeling Ondersteuning Managementraden (OMR) ondersteunt de Raad Directeuren Veiligheidsregio (RDVR), de Raad van Brandweercommandanten (RBC) en het Landelijk Netwerk Bevolkingszorg (LNB). Dat doet OMR onder meer door het leveren van secretarissen en programma coördinatoren. Zij ondersteunen deze raden en in het bijzonder de voorzitters of programmaleiders in de processen en adviseren over de inhoudelijke ambities. Deze ambities staan bijvoorbeeld (voor een deel) in de Uitvoeringsagenda Brandweer die door het IFV wordt uitgevoerd. De OMR professionals verbinden – net als de BDO-collega's- het veld met de andere onderdelen van het IFV waar het gaat om de uitvoering van opdrachten zoals het doen van onderzoek of het uitvoeren van projecten.

### **Kernactiviteiten**

Als meewerkend teamleider ben je verantwoordelijk voor de vertaling van de organisatiestrategie naar de werkzaamheden van de afdeling OMR. Je geeft leiding en houdt je actief bezig met de verdere professionalisering van de afdeling OMR. Dat doe je samen met de medewerkers van de afdeling. Je bevordert een integrale advisering aan de managementraden, in samenhang met andere organisatieonderdelen van het IFV. Je draagt eraan bij om planmatig werken te verankeren binnen de afdeling. Je fungeert als rechterhand van de manager BBD en verricht gedelegeerde PIOFACH-taken, waaronder valt het aanleveren van informatie en verzorgen van rapportages in het kader van de planning & control cyclus, onder meer in het kader van de management reviews met de manager BBD.

## Wie zoeken we?

We zijn op zoek naar een enthousiaste nieuwe collega die minimaal 32 uur per week bij ons komt werken. Iemand die in staat is om processen en knelpunten op strategisch, tactisch en operationeel niveau te herkennen, en deze door te vertalen naar verbetervoorstellen en advies. Iemand die vanuit een heldere visie werkt. Die zaken bespreekbaar kan maken en anderen kan overtuigen en enthousiasmeren. Die zichzelf durft te zijn, zich onafhankelijk opstelt en van daaruit verbinding maakt met mensen en groepen om zich heen. Die zodanig leiding kan geven dat in samenwerking met de medewerkers de afdeling OMR naar een hoger niveau wordt gebracht. Wij zoeken een verbinder, iemand die gemakkelijk contact legt op alle niveaus, sensitief opereert inzake de belangen van diverse partijen, diplomatiek, toegankelijk en in staat om draagvlak te creëren in een omgeving met sterk betrokken autonome professionals.

## Welke eisen stellen we?

- > WO-werk en –denkniveau
- > Kennis van de organisatie en werkwijze in het publieke domein
- > Ervaring met leidinggeven aan professionals
- > Kennis en ervaring met planmatig werken, waaronder project- en programmatisch werken
- > Beschikt over advies- en netwerkvaardigheden
- > Ervaring met organisatieontwikkeling en met werken in een complexe omgeving

## Wat bieden wij?

Een uitdagende functie binnen een stimulerende en collegiale werkomgeving. De arbeidsvoorwaarden zijn conform de Rechtspositieregeling Rijksambtenaren (BBRA). Afhankelijk van je achtergrond en ervaring word je ingeschaald in schaal 13 (minimaal € 3967,85 en maximaal €5919,51 bruto per maand bij een 36-urige werkweek).

Het gaat om een tijdelijke benoeming voor de periode van één jaar met uitzicht op een vaste aanstelling.

## Interesse?

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Myriam Jacobs, manager BBD, telefoon 026 355 2995. Heb je belangstelling voor de functie en pas je binnen het geschetste profiel? Stuur dan je sollicitatiebrief met curriculum vitae uiterlijk 25 november 2018 naar [solliciteren@ifv.nl](mailto:solliciteren@ifv.nl), onder vermelding van teamleider ondersteuning managementraden en het vacaturnummer 171248.

De sollicitatiegesprekken en een selectieassessment vinden plaats op maandag 3 december 2018. De werving vindt tegelijkertijd intern en extern plaats, waarbij een geschikte interne kandidaat voorrang heeft boven een geschikte externe kandidaat.

Meer informatie over het IFV: [www.ifv.nl](http://www.ifv.nl).